



Ethische Leitlinien



Unsere ethischen Leitlinien repräsentieren die Grundlagen unserer Unternehmenskultur. Als Rahmen für unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen prägen sie weltweit den besonderen Charakter von INIT.

init
The Future of Mobility



Liebe INITler,

unsere ethischen Leitlinien dienen als wesentliche Orientierung für die Art und Weise der Umsetzung unserer unternehmerischen Vision und Mission. Sie sind ein entscheidender Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens.

Als Basis für alles, was wir tun, stellen sie Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Transparenz her. Kurz: Unsere ethischen Leitlinien sorgen dafür, dass INIT als Unternehmen einen exzellenten Ruf genießt. Denn sowohl unsere Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner, Aktionäre als auch sonstige Interessensgruppen können zu Recht erwarten, dass wir auf Grundlage hoher ethischer Standards arbeiten. Wir wollen damit in allen unseren weltweiten Betätigungsfeldern die richtigen Rahmenbedingungen für ein geschäftliches und soziales Miteinander schaffen. Unsere ethischen Leitlinien gelten deshalb ausnahmslos für alle INITler über Teams, Hierarchieebenen, Länder und Einzelgesellschaften unseres Unternehmens hinweg.

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Sie zu achten und zu schützen ist die Verpflichtung jedes Einzelnen.

Gesetzestreue war und ist für INIT selbstverständlich. Unsere ethischen Grundsätze enden hier jedoch nicht. Diese Leitlinien sollen uns dabei unterstützen, über die Einhaltung bloßer gesetzlicher Vorschriften hinaus zu gelangen. Gerade dort, wo Gesetze auslegungsfähig sind und Interpretation erfordern, geht INIT den Weg höchster Integrität. Was wir anstreben, ist ein weitaus höherer Standard: Wir wollen im Rahmen unserer gesamten Geschäftstätigkeit ethisch handeln.

Wir wollen stolz sein können auf den Ruf INITs in der Öffentlichkeit. Wir wollen stolz darauf sein, wie wir unser Unternehmen führen. Wir wollen mit Stolz auf unsere Firmengeschichte zurückblicken können, die im Jahr 1983 ihren Anfang nahm. Wir wollen deshalb als aktives Mitglied der Gesellschaft einen positiven Beitrag in unseren Beziehungen zu allen relevanten Interessensgruppen leisten. Die Verantwortung dafür und



mithin für ethisches und gesetzmäßiges Verhalten liegt letztendlich bei jedem Einzelnen von uns.

Verstöße gegen Gesetze oder unsere ethischen Leitlinien werden wir nicht tolerieren. Sie schaden dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Personen, die sich gesetzeswidrig verhalten und sich z. B. auf Kosten anderer bereichern, schaden allen. Derartiges Verhalten widerspricht unseren ethischen Vorstellungen vom Zusammenleben und -arbeiten, mindert letztlich unseren wirtschaftlichen Erfolg, beschädigt Kundenbeziehungen und hemmt unsere Investitions- und Wachstumsfähigkeit. Deshalb verpflichten wir uns freiwillig zur aktiven und kontinuierlichen Durchsetzung unserer ethischen Leitlinien im Rahmen der Verhältnismäßigkeit und im Rahmen der jeweiligen Möglichkeiten, wobei jedoch keine Rechte Dritter begründet werden.

Unsere ethischen Leitlinien findet ihr auf den Folgeseiten. Wir hoffen, dass

ihr diese Broschüre als einfachen, kurzen und praktischen Leitfaden nutzen könnt, indem ihr euch zum Vorbild für andere macht und unsere Leitlinien täglich mit Leben füllt.

Herzliche Grüße

Der Vorstand

Dr. Gottfried Greschner
Vorstandsvorsitzender

Bernhard Smolka
Vorstand

Achim Becker
Vorstand

Wolfgang Qegen
Vorstand

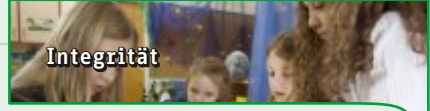
Dr. Jürgen Greschner
Vorstand

Ethische Leitlinien



Verantwortung

- Wir streben eine nachhaltige Unternehmensentwicklung an.
- Wir respektieren und fördern unser soziales Umfeld und befürworten ein aktives Engagement für das Gemeinwohl.
- Wir handeln, als ob wir selbst die Eigentümer des Unternehmens wären und treffen Entscheidungen innerhalb unserer zugewiesenen Kompetenzen.
- Wir stellen einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicher. Wir geben Informationen richtig und vollständig an andere weiter, soweit nicht in Ausnahmefällen vorrangige Interessen (z. B. Geheimhaltung) vorliegen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.
- Wir verwenden Firmeneigentum oder andere Vermögenswerte von INIT nur für deren vorgesehene Zwecke und gehen jederzeit verantwortungsvoll damit um.
- Wir schützen personenbezogene und vertrauliche Daten und gewährleisten den Schutz geistigen Eigentums.
- Wir nutzen die elektronischen Kommunikationsmittel unseres Unternehmens verantwortungsbewusst, professionell und tragen zum Schutz dieser Systeme und Geräte vor internem und externem Missbrauch bei.
- Wir handeln verantwortungsbewusst, ehrlich, fair und angemessen. Wirtschaftliche Belange haben keinen Vorrang vor Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.



Integrität

- Wir legen nicht nur Wert darauf, dass wir exzellente Ergebnisse erzielen, sondern auch auf das „wie“.
- Wir unterlassen jegliche illegalen Geschäfte, leisten keine fraglichen Zahlungen und bestechen nicht.
- Wir lassen uns in unseren Entscheidungen und unserem Verhalten nicht durch Geschenke oder Einladungen beeinflussen und machen weder selbst unangemessene Geschenke oder Bewirtungsangebote, noch nehmen wir solche an.
- Wir suchen den aktiven Dialog mit unseren Partnern und unserem Umfeld. Mitarbeitern, Aktionären, Kapitalmarkt, Medien und anderen Interessensgruppen stellen wir umfassende und wahrheitsgetreue Informationen zeitnah zur Verfügung.
- Wir dokumentieren alle Geschäftstransaktionen vollständig und einwandfrei.
- Wir vermeiden Interessenskonflikte, da diese dazu führen können, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen, im Sinne des Unternehmens und des geltenden Rechts getroffen werden.
- Wir lassen unsere Objektivität und den Ruf INITs nicht durch unsere persönlichen Beziehungen oder Aktivitäten beeinträchtigen.
- Wir gehen mit Insider-Informationen angemessen und entsprechend gesetzlicher Vorschriften um.



Kunden

- Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit stehen unsere Kunden. Wir arbeiten mit unseren Kunden partnerschaftlich und langfristig zusammen, um für beide Seiten Mehrwert zu schaffen.
- Wir stellen herkömmliche Ansätze immer wieder in Frage und entwickeln neue Lösungen zum Nutzen unserer Kunden.
- Wir sehen Qualität als Verantwortung aller unserer Mitarbeiter.
- Wir versprechen nichts, was wir nicht auch halten können, und wir halten, was wir versprechen.
- Wir verstehen die Verhaltensregeln unserer Kunden und halten sie ein.
- Wir befolgen die gesetzlichen Regelungen für öffentliche Aufträge und Projekte.
- Wir legen Wert auf die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Diese dürfen keine Mängel oder gefährliche Eigenschaften aufweisen, durch die z. B. die Gesundheit oder die Umwelt beeinträchtigt oder Eigentum geschädigt werden könnte.



Mitarbeiter

- Wir fördern ein durch Fairness, Respekt und Toleranz geprägtes, angenehmes Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter entwickeln und erfolgreich sein können.
- Wir bieten durch unsere Unternehmensstruktur die Voraussetzungen für ein hohes Maß an Eigenverantwortung und unternehmerisches Handeln.
- Wir beachten die Arbeitnehmerrechte.
- Wir binden unsere Mitarbeiter in Entscheidungen ein und erkennen unterschiedliche Sichtweisen an.
- Wir sichern unsere Mitarbeiter in Notfällen und gegen Krankheiten ab und unterstützen ihre Altersvorsorge.
- Wir sind ein familienfreundliches Unternehmen und ermöglichen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Wir bieten jungen Menschen die verschiedensten Ausbildungsmöglichkeiten und sorgen für umfassende Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.
- Wir beteiligen unsere Mitarbeiter angemessen am Erfolg unseres Unternehmens.

Ethische Leitlinien



Gegenseitiger Respekt

- Wir gehen fair und respektvoll miteinander um.
- Wir suchen den offenen, direkten, vertrauensvollen Dialog im Unternehmen, mit unseren Geschäftspartnern und anderen Anspruchs- und Interessensgruppen. Dabei äußern wir unsere Meinung jederzeit frei, ohne Repressalien befürchten zu müssen.
- Wir dulden keinerlei Belästigungen und Einschüchterungen.
- Wir betrachten alle Menschen als gleichberechtigt.
- Wir benachteiligen oder bevorzugen niemand aufgrund seines Geschlechts, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Hautfarbe, seines Alters, seiner Heimat und Herkunft, seines Familienstandes, seiner religiösen oder politischen Anschauungen, einer Behinderung oder einer anderen schützenswerten Klassifizierung.
- Wir halten die Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtscharta ein.*
- Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab.
- Wir unterstützen ethisch einwandfreies Handeln auch bei unseren Zulieferern.



Internationales Unternehmen

- Wir sind weltweit aktiv.
- Wir sind da, wo unsere Kunden sind.
- Im Wettbewerb sind wir hart, aber fair.
- Wir achten die Gesetze und respektieren die allgemein anerkannten Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind. Korruption in jeder Form sowie Verstöße gegen Gesetze und gegen externe wie interne Regeln werden von uns nicht toleriert.
- Wir halten uns an geltende Vorschriften, Gesetze sowie Unternehmensanweisungen und melden vermutete Verstöße.
- Wir handeln weltweit in Übereinstimmung mit unseren Worten und Werten.
- Wir respektieren und schätzen die internationale und kulturelle Vielfalt der Menschen in unserem Unternehmen und wissen, dass die Kompetenz und das Engagement unserer Mitarbeiter die Grundlage unseres Erfolges sind.

*Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948.

Nachdenken!

Nachfragen!

Nachhaken!

Aus unseren ethischen Leitlinien lassen sich für eine Vielzahl von Situationen die richtigen Handlungsweisen ableiten.

Doch was ist zu tun, wenn eine direkte Ableitung schwer fällt? Oder wenn es mehr als eine mögliche richtige Handlungsalternative gibt?

Wer gezwungen ist, eine Entscheidung zu treffen für die unsere ethischen Leitlinien keine eindeutige Richtung aufzuzeigen vermögen, muss abwägen.

Vier einfache Fragen können dabei helfen, eine ethisch einwandfreie Entscheidung zu treffen:

- 1.) Steht meine Entscheidung im Einklang mit dem anwendbaren Recht und mit unseren internen Regeln?
- 2.) Kann ich meine Entscheidung frei von eigenen Interessen, unvoreingenommen und im Sinne von INIT treffen?
- 3.) Wahre ich durch meine Entscheidung INITs guten Ruf als gesetzestreu und gesellschaftlich verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen?
- 4.) Würde meine Entscheidung auch einer kritischen Überprüfung durch Dritte standhalten?

Konnten alle Fragen mit "Ja" beantwortet werden, ist die zu treffende Entscheidung höchstwahrscheinlich vertretbar.

Könnte auch nur eine Frage nicht mit "Ja" beantwortet werden, sollte die Entscheidung überdacht und gegebenenfalls Rat eingeholt werden.

Fragen zu diesen Leitlinien werden immer wieder auftauchen. Für Fragen zu Handlungsalternativen in schwierigen Situationen oder zu unseren ethischen Leitlinien, oder um Verstöße dagegen zu melden, stehen deshalb wahlweise der direkte Vorgesetzte, die Geschäftsleitung, der Vorstand, die IT-, Rechts- oder Personalabteilung oder – wo vorhanden – der Betriebsrat jederzeit zur Verfügung.

Wir setzen dabei voraus, dass vorgenannte Personenkreise unsere ethischen Leitlinien als Vorbild leben und kommunizieren, denn diese sind erste Ansprechpartner bei ethischen Fragen.



Foto: pixelio.de • Reiner Sturm

init • innovation in traffic systems AG
Käppelestraße 4-6 • D-76131 Karlsruhe
Tel. +49.721.6100.0 • Fax +49.721.6100.399
www.initag.de • postmaster@initag.de

init
The Future of Mobility